

ഹെഡ്മാസ്റ്റർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള പ്രൊമോഷൻ സുതാര്യവും വ്യക്തവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ വേണം

മലകര ഓർത്തഡോക്സ് സഭയുടെ നേരിട്ടുള്ള ഭരണത്തിൻകീഴിൽ നിലവിൽ 12 ഹെഡ്മാസ്റ്റർ തസ്തികകളും 7 ഹെഡ്മാസ്റ്റർ കളും 12 യു.പി.സ്പെഷ്യലി കളും 34 എൽ.പി.സ്പെഷ്യലി കളുമാണുള്ളത്. അതായത് കാതോലിക്കേഴ്സ് ആന്റ് എം.ഡി.സ്കൂൾസ് കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജുമെന്റിന്റെ കീഴിൽ ന്യൂകളണക്കിൻ അദ്ധ്യാപകർ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു. എല്ലാ വർഷവും നിരവധി ഹെഡ്മാസ്റ്റർമാർ വിരമിക്കുന്നതിനാൽ ആ തസ്തികയിലേക്ക് പുതിയ നിയമങ്ങൾ നടക്കാറുണ്ട്. ഇത് പരിഹരിക്കാം.

സഭയുടെ സ്പെഷ്യലി കളിൽ അദ്ധ്യാപന രംഗത്ത് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തിക്ക് കിട്ടുന്ന ഏക പ്രൊമോഷനാണ് ഹെഡ്മാസ്റ്റർ/ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് പദവി. അതിനാൽതന്നെ ഈ സ്ഥാനത്തുള്ളവർക്ക് വലിയ മത്സരമാണ് ഇവിടെ നടക്കുന്നത്. വ്യക്തിപരമായ ചില കാരണങ്ങളാൽ ചിലർ പ്രധാന അദ്ധ്യാപക തസ്തിക ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല. സ്ഥലംമാറ്റമാണ് അതിനു പ്രധാന കാരണം. എന്നാൽ റിട്ടയർ ചെയ്ത് ശേഷിക്കുന്ന ജീവിതകാലം മുഴുവൻ റിട്ടയർ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ/ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് എന്നീ കേൾക്കുന്നതിനുള്ള സുലഭതനായി 95 ശതമാനം അദ്ധ്യാപകരും എങ്ങനെയെങ്കിലും ഈ കസേരയിലാണ് ഇരു നിട്ടുവേണം വിരമിക്കാൻ എന്ന കഠിനപ്രതീക്ഷയാണ്. ഹെഡ്മാസ്റ്റർകളിലെ അദ്ധ്യാപകർക്കിടയിലാണ് ഈ പിടിവാശി ഏറെയുണ്ട്. ഈ ലക്ഷ്യം പിടിച്ചടക്കുന്നതിനായി പല തന്ത്രങ്ങളും കൃത്യങ്ങളും കൃത്യമായി ബുദ്ധിമുട്ടും അടവുകളും സോപ്പീടിലും പാഠവയ്ക്കലും ഒടകിരിക്കുകയും സാധിക്കുമ്പോൾ കാലുപിടിച്ചുവെക്കും ഒക്കെ കാട്ടിക്കൊടുക്കാൻ അദ്ധ്യാപകർ മത്സരത്തിലാണ്. ഈ മത്സരം ഈ അടുത്തകാലത്തായി 45 വയസ്സുകാർക്കും ഏറിവരുന്ന എന്നത് ഈ കിടമത്സരത്തിന്റെ വ്യാപ്തി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു. അൻപതുവയസ്സുകാർക്ക് മുമ്പേ നാൽപ്പതഞ്ചുകാർക്ക് പ്രൊമോഷൻ നേടാൻ കഴിയും. സാധാരണക്കാരുടെ, ശുപാർശകാരുടെ പിടിയെടുക്കാനും രക്ഷപെടാനും നായി സ്പെഷ്യലി ഗവേണിംഗ് ബോർഡിലുള്ളവർക്കും കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജർക്കും ഒക്കെ പ്രൊമോഷൻ മത്സരമായ മെയ് ജൂൺ കാലയളവിൽ മൊബൈൽ ഫോൺ സമീപമായി ഓഫ് ചെയ്ത് വെക്കേണ്ടിവരുന്നു. ചിലർക്ക് ഇല്ലാത്ത പോകേണ്ടിവരുന്നു. ഈ ദുരവസ്ഥയ്ക്ക് ഒരു പരിഹാരമാർഗ്ഗം കണ്ടെത്തേണ്ട അർഹതയുണ്ട്. പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുവാൻ തക്കവണ്ണം സുതാര്യവും വ്യക്തവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കേണ്ടതല്ലേ?

ഇപ്പോൾ 56 വയസ്സാണ് അദ്ധ്യാപകരുടെ റിട്ടയർമെന്റ് പ്രായം. 50 വയസ്സുകഴിഞ്ഞ സീനിയർ ആയ അദ്ധ്യാപകരെ മാത്രമേ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ തസ്തികയിലേക്ക് പരിഗണിക്കൂ എന്ന കർശന മാനദണ്ഡം നടപ്പിലാക്കിയാൽ മത്സരരംഗത്തുള്ള ഇളംതല മുറക്കാരുടെ കടംപിടുത്തം ഒഴിവാക്കും. അങ്ങനെയൊക്കെയോ കൂടുതൽ അദ്ധ്യാപകർക്ക് ഒന്നാം രണ്ടാം വർഷമെങ്കിലും ഹെഡ്മാസ്റ്റർ/ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് സ്ഥാനത്തിരിക്കുവാൻ അവസരം ലഭിക്കും.

ഇത് അവർക്കൊരു സംഗ്രഹിത നൽകും. 25-ാം വയസ്സിൽ അദ്ധ്യാപകനായി/അദ്ധ്യാപികയായി ജോലി ആരംഭിക്കുന്ന ഒരാൾക്ക് കാൽ നൂറുണ്ടുകാലത്തെ സേവനത്തിനു ലഭിക്കുന്ന ഏക പ്രൊമോഷനാണ് ഇല്ലാത്ത പ്രധാന അദ്ധ്യാപകൻ എന്ന തസ്തിക. ഇത് പരമാവധി പേരിൽ ലഭിക്കുന്നതിനായി നിയമിച്ച പ്രായം കർശനമാക്കണം.

ഓവറിലിൽ പ്രൊമോഷൻ ഒരു വലിയ യോഗ്യതയായി അവതരിപ്പിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി വകബുദ്ധിക്കാരായ ചിലർ പള്ളിയിലും തൊഴിലാളികളുടെ മുമ്പാകെ എങ്ങനെയാണെന്ന് ചില സ്ഥാനമന്ത്രികൾ തട്ടിക്കൊടുക്കുന്നുണ്ട്. എന്നിട്ടേ അതിന്റെയൊക്കെ രേഖകളും ഫോട്ടോകളും ഒഴികെ കാട്ടി

റോയ് ചാക്കോ ഇളമണ്ണൂർ

താനാണ് ഈ സ്ഥാനത്തേക്ക് ഏറ്റവും യോഗ്യൻ/യോഗ്യ എന്ന് വാദിക്കുന്നത്. മറ്റുള്ളവരൊന്നും ഇതിലേക്ക് കൊള്ളുകയില്ല എന്ന വാദം ഇന്റർവ്യൂബോർഡിൽ ഇക്കൂട്ടർ നിരത്താറുണ്ട് എന്നു കേൾക്കുന്നു. സത്യത്തിൽ ഇവരെ അയോഗ്യരാക്കുകയാണ് ആദ്യം വേണ്ടത്. കാരണം പിള്ളേരെ പഠിപ്പിക്കേണ്ട സമയത്ത് അതു ചെയ്യാതെ സമീതികളിലും മീറ്റിംഗുകളിലും പങ്കെടുത്ത് ആളുകളിട്ട് നടക്കുന്ന ഇവർ ഓവറിലിൽ ഇറങ്ങി വെച്ചിട്ടുള്ളവരാണ്. ഇവർക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുന്നവർ മാത്രമാണ് അദ്ധ്യാപകരായിരിക്കണം. ഉഴപ്പന്മാർ/ഉഴപ്പികൾ ആകരുത്. സാർത്ഥലയാദിത്തനായി ഇങ്ങനെ സ്ഥാനമന്ത്രികൾ കയ്യടക്കി പ്രവർത്തിക്കുന്നവരുടെ ഉദ്ദേശം നാം മനസ്സിലാക്കണം. അവിലെ ആത്മാർത്ഥതയല്ല, അർപ്പണബോധമില്ല, കച്ചവടതന്ത്രപരമാണുള്ളത്. ലാഭമോഹമാണുള്ളത്.

ക്ലാസ്സുകളിൽ പോകാതെ ഉഴപ്പി നടന്നവർ, ആ സംഘടനയിലും ഈ സംഘടനയിലുമൊക്കെ കൊടപിടിച്ചു നടന്ന അദ്ധ്യാപക വിഭാഗികൾ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് ഒക്കെ ആയാൽ അവരെ സ്ഥാനപ്രവർത്തകർ എങ്ങനെ അംഗീകരിക്കും. വിദ്യാർത്ഥികൾ എങ്ങനെ ബഹുമാനിക്കും. പഠിപ്പിക്കാത്ത എത് അദ്ധ്യാപകനാണ് വിദ്യാർത്ഥിയുടെ മനസ്സിൽ സ്ഥാനം ലഭിക്കുക. അങ്ങനെയുള്ള ഒരാൾ പ്രധാന അദ്ധ്യാപകനായാൽ സ്പെഷ്യലി കൂടി അതാവുന്നല്ലേ. സംഘടനയിലെ നേതാക്കൾക്ക് സംഘടനയിലെ ഉന്നത സ്ഥാനം ലഭിക്കട്ടെ. സമൂഹത്തിലെ പ്രവർത്തകർക്ക് നല്ല സാമൂഹ്യ അംഗീകാരം ലഭിക്കുമാറാകട്ടെ. അതുപോലെ അർപ്പണബോധമുള്ള നല്ല അദ്ധ്യാപകർ മാത്രം പ്രധാന അദ്ധ്യാപകരാകട്ടെ.

25 വർഷം സർവ്വീസുള്ള ഒരു അദ്ധ്യാപകനെ മരിക്കാൻ 20 വർഷം സർവ്വീസുള്ള മറ്റൊരു അദ്ധ്യാപകൻ സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നത് സീനിയോറിറ്റി എന്ന മാനദണ്ഡത്തെ, വ്യവസ്ഥാപിത സത്യത്തെ നിയമത്തെ ചോദ്യം ചെയ്യുകയല്ലേ ചെയ്യുന്നത്. അപ്രകാരം സീനിയറായ ഒരാളെ തഴയുവാൻ എന്താണ് അയാളിലെ അനുകൂലത എന്ന് വ്യക്തമാക്കണം. അഞ്ചു വർഷം ജൂനിയറായ വ്യക്തിക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുവാൻ എന്താണ് സീനിയറായ ഒരാൾ വലിയ അർഹത എന്നും വ്യക്തമാക്കണം. ഇതിലെ 25 വർഷം 20 വർഷം എന്നിവ തോർ ഉദാഹരണത്തിന് എഴുതിയെന്നുമാത്രം. കാരണം വ്യക്തമാക്കാനാവാതെ ചില തട്ടാമുട്ടികളുടെ പേരിൽ സീനിയറായ മരിക്കാൻ ഒരു ജൂനിയറായ പ്രൊമോട്ട് ചെയ്യുവാൻ അവിടെ അഴിമതി നടന്നു. കയ്യടക്കുന്നവർ കാര്യങ്ങൾ നോക്കി, കാലുപിടുത്തം കാരണം കസേരയിലേറി, സോപ്പീടിലുപയോഗിച്ച് എന്ന് ആക്ഷേപമുയർന്നാൽ എങ്ങനെ തള്ളിക്കളയാനാകും. പള്ളികളിലെ പദവികളും സംഘടനകളിലെ സ്ഥാനമന്ത്രികളുമാണെന്നും അദ്ധ്യാപക പ്രൊമോഷൻ മാനദണ്ഡമായി പരിഗണിക്കരുത്. കാരണം അദ്ധ്യാപകൻ ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നത് ഗവൺമെന്റാണ് പള്ളിയല്ല. സാധാരണക്കാരുടെ പണത്തിൽനിന്ന് ശമ്പളമായി വൻ തുക കൈപ്പറ്റുന്ന ഗവൺമെന്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന് ജനങ്ങളോടാണ് പ്രതിബദ്ധത. പള്ളിപ്രവർത്തനത്തിൽ ആത്മാർത്ഥത യുള്ളവർ അവിടെ പ്രവർത്തിക്കട്ടെ. അതിന് അവസരം ധാരാളം. ആത്മാർത്ഥമായി പ്രവർത്തിക്കുവാൻ സ്ഥാനമന്ത്രികൾ ആവശ്യമില്ല. നാം ഓസിൽ ഒരു സമ്മേളനത്തിന്റെ സേവനം നേടാൻ ഒരു പ്രധാന വ്യക്തി പ്രസംഗിക്കാതെ അത് മൂലയ്ക്ക് മാറിനിന്ന ഒരു വൈദികനെയും ചൂണ്ടിക്കാട്ടിക്കൊണ്ട് പഠത്തുദാ അവിടെ പാത്രം കഴുകുന്നിടത്തു നിൽക്കുന്ന അച്ചനെ കണ്ടില്ലേ ഈ അച്ച

നാണ് ഈ സമ്മേളനത്തിന്റെ വിജയശിലി. ആ വൈദികന്റെ പേര് നോട്ടീസിലെ അടവിലുണ്ടായിരുന്നു. അതാണ് ആത്മാർത്ഥമായ സേവനം എന്ന് അവിടെയുള്ളവർ തിരിച്ചറിഞ്ഞു. അത്തരമൊരു തിരിച്ചറിവ് നമുക്കെല്ലാവർക്കുമുണ്ടാകണം. സ്ഥാനപിത ലക്ഷ്യപ്രാപ്തിക്കായി വേഷം കെട്ടുന്നവരെ തിരിച്ചറിയണം. അവർ നമ്മെ കബളിപ്പിക്കാൻ നാം ഇട നൽകരുത്.

29 സംസ്ഥാനങ്ങളും 7 കേന്ദ്രഭരണപ്രദേശങ്ങളുടേതായ ഇന്ത്യ എന്ന ഈ മഹാമാജ്യത്തിൽ ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിൽ സീനിയോറിറ്റി എന്ന വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡമുണ്ട്. അതു വളരെ സുതാര്യവുമാണ്. എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളിലും സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുണ്ട്. 20-ാമത്തെ റാങ്കുകാരന് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടി കഴിഞ്ഞാൽ മാത്രമേ 21-ാമത്തെ റാങ്കുകാരന് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുകയുള്ളൂ. 20-ാം റാങ്കുകാരന് ജമ്മുകാർമീനിൽ ആയിരുന്നാലും 21-ാം റാങ്കുകാരന് ഇങ്ങേയറ്റത്ത് കേരളത്തിലായിരുന്നാലും ഈ മാനദണ്ഡം കർശനമായി പാലിക്കുന്നു. ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസ് ഒരു ആനയുടെ വലുപ്പമുണ്ടെങ്കിൽ നമ്മുടെ കോർപ്പറേറ്റ് സ്പെഷ്യലി മാനേജുമെന്റിന് ഒരു കൊയ്തിന്റെ വലുപ്പമേയുള്ളൂ. നിഷ്പ്രയാസം നമ്മുക്കുവിലെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കും.

ഓരോ വർഷവും ചില വ്യക്തികളുടെ താൽപര്യപ്രകാരം ചിലരെ തഴയാനും ചിലരെ ഉൾപ്പെടുത്താനും തട്ടാമുട്ടി നിയമങ്ങൾ കണ്ടെടുവരരുത്. നിയമങ്ങൾ സാമൂഹ്യനീതിക്ക് ചേർന്നതാകണം. മാനുഷിക മൂല്യങ്ങൾക്ക് എതിരായിരുന്നില്ലേ. യേശുക്രിസ്തുവിന്റെ ചിന്താഗതികളെയും ഉപദേശങ്ങളെയും പ്രവർത്തനങ്ങളെയും ചോദ്യം ചെയ്യുന്ന രീതിയിലാകരുത് നമ്മുടെ ഔദ്യോഗിക മാനദണ്ഡങ്ങൾ. ഒരു ഉദാഹരണം പറയാം. മറ്റൊരു സഭയിൽ കെട്ടിച്ചുവളരെ സീനിയറായ കഴിവുള്ള ഒരു അദ്ധ്യാപികയ്ക്ക് പ്രൊമോഷൻ നിരസിച്ചു. കൂടെയുള്ള ചില തൽപരകക്ഷികൾ പരസ്യം പഠഞ്ഞ് പാഠവെച്ചതാണ് കാരണമെന്ന് അദ്ധ്യാപികയ്ക്കറിയാം. എന്നാൽ മറ്റ് സഭക്കാരിൽ പ്രൊമോഷൻ കൊടുക്കില്ല എന്നായിരുന്നു കേട്ട ഔദ്യോഗിക വിശദീകരണം. ഇവിടെ നിരസിക്കൽ കണ്ടെന്നും ഇല്ലാത്തതിനാൽ ഇതിനൊന്നും രേഖയില്ല. കേട്ടറിയാമോ. അതേനോ ആകട്ടെ. നല്ല മാതൃക അദ്ധ്യാപിക എന്ന് സ്ഥാനപ്രവർത്തകരെല്ലാം സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ചെയ്ത, നല്ല അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ക്യാമ്പസിറ്റി ഉണ്ടായിരുന്ന ആ അദ്ധ്യാപികയെ തഴഞ്ഞ് വളരെ ജൂനിയറായ പലർക്കും പ്രധാന അദ്ധ്യാപക തസ്തികയിൽ നിയമനം കിട്ടി. വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പ് നടന്ന സംഭവമാണ്. ഇനിയെന്ന് ഈ നാടകത്തിന്റെ ബാക്കിപത്രം. കോമഡി അല്ലെങ്കിൽ ട്രാജഡി. അതേ വർഷമേ പിറ്റേവർഷമേ നടന്ന സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിൽ ഓർത്തഡോക്സ് സഭക്കാരിയല്ലാത്ത മറ്റൊരു അദ്ധ്യാപികയ്ക്ക് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടുന്നു.

ഇത്തരം ദുരന്തമാണ്. ഇത്തരം ദുരന്തങ്ങൾക്കെതിരെയെന്ന് യേശുക്രിസ്തു അന്ന് ചാട്ടവാരംകൊടുത്തത്. പരിശുദ്ധാരുടെയും ന്യായ ശാസ്ത്രീമാരുടെയും ഇത്തരം കഠിനനിയമങ്ങളാണ് യേശുദേവൻ ചോദ്യം ചെയ്തത്.

ഒരു പരാതി കേൾക്കുന്നുണ്ട്. സമൂഹമാണു എന്നറിയപ്പെട്ട ഇത് കേൾക്കാൻ തുടങ്ങിയത് വർഷങ്ങളായി. പരാതി ശരിയെങ്കിൽ തീരുമാനമുള്ള ആർജ്ജവമുണ്ടാകണം. ആ ആർജ്ജവമുള്ളവരാണ് സഭാനേതൃത്വത്തിലുള്ളതെന്ന് എന്തു ബോധ്യമുണ്ട്. അതു കണ്ടെത്തുന്ന എഴുത്തിനു, പഠത്തു കേൾക്കുന്ന പരാതി ഇതാണ്. ബോർഡിലെ അംഗങ്ങൾക്ക് ബന്ധവും താൽപര്യവുമുള്ളവർക്ക് പ്രൊമോഷൻ ലഭി

ക്കുന്നതിനായി അല്ലെങ്കിലും നിയമങ്ങളും വിട്ടുവീഴ്ചകളും പ്രൊമോഷൻ നിയമം മാറ്റാൻ വേണ്ടി കർമ്മിക്കാറുണ്ടല്ലോ.

ബോർഡിന് ചില അവകാശങ്ങളുണ്ട്. എന്നാൽ അവ പൊതുവായ നമ്മുടെയുള്ളതായിരിക്കണം എന്ന ആഭ്യർത്ഥനയുണ്ട്. കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജുമെന്റിന്റെ കീഴിലുള്ള സ്പെഷ്യലി കളിൽ മക്കളെ പഠിപ്പിക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകർക്കു മാത്രമേ ഹെഡ്മാസ്റ്റർ/ഹെഡ്മിസ്ട്രസ് തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുകയുള്ളൂ എന്ന ബോർഡിലെ തീരുമാനം പ്രശ്നസമീപമാണ്. എന്നാലാണ് ഒരാൾക്ക് ബാധകവും മറ്റൊരാൾക്ക് ബാധകമല്ലാതെയും വന്നാലാണ് അതിനെ പക്ഷമേ അല്ലെങ്കിൽ അഴിമതി എന്നു വിളിക്കാവുന്നതാണ്. ഈ വർഷം നിയമം ബാധകമല്ല എന്നു വന്നാൽ അതിനെ സമരപക്ഷപാതാ എന്നു വിളിക്കേണ്ടിവരുന്നതാണ്. അങ്ങനെയൊക്കെ സഭാനേതൃത്വത്തിൽ വിശ്വാസികൾക്ക് വിശ്വാസം ഉല്ലാസമാകും.

ഒരു കാര്യംകൂടി സൂചിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ചുരുക്കട്ടെ. 2015 മെയ്, ജൂൺ, ജൂലൈ കാലയളവിൽ നടന്ന പ്രധാന അദ്ധ്യാപക നിയമനങ്ങളിൽ ബോർഡ് പാലിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളെ അനുമാനിക്കുന്നു. ഇന്റർവ്യൂവിൽ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടവരിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ സർവ്വീസുള്ളവർക്കാണ് പ്രൊമോഷൻ നൽകിയതെന്നറിയുന്നു. ഇതുശരിയെങ്കിൽ നടപടിയെ അടിക്കണമല്ലോ.

സാധിതമാണ് പ്രൊമോഷൻ കിട്ടാനുള്ള വഴി എന്ന് അദ്ധ്യാപകരിലുള്ള ചിന്ത നാം മാറ്റിയെടുക്കണം. നിയമം നടപ്പിലാക്കാനെടുക്കുവാൻ ചില അദ്ധ്യാപകർക്ക് ധാരാളം കൃത്യം ചെയ്യേണ്ടിവരുന്ന അവസരമുണ്ടാകരുത്. ബോർഡിലെ ഓരോ മെമ്പറും ഓരോരുത്തർക്കും വേണ്ടി യുക്തിസമമായ തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതാണ് അതിനായിരിക്കുന്നത്. അതിനുള്ള അങ്ങനെയൊന്നാണ് ഫൈനൽ തീരുമാനത്തിൽ പ്രൊമോഷൻ ഓവറിലിൽ കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജർക്ക് ഒപ്പിടാൻ ഒരു മാസക്കാലം ആലോചിക്കേണ്ടിവരുന്നത്. ഒരു കസേരയ്ക്കു വേണ്ടി ഒന്നിടലേറെപ്പേർ നിരവധി വൈദികന്മാരും സഭാനേതൃത്വങ്ങളും കൊണ്ട് ശുപാർശപ്പെടുത്തിയപ്പോഴാണ് ആരുടേയും ശുപാർശ കേൾക്കാതെ നിയമം നടപ്പിലാക്കൂ എന്ന് പക്ഷാതലിക്കാ ബാധയ്ക്ക് ഇത്തരം നൽകേണ്ടിവരുന്നത്. ഇത്തരം തലവേദനകളെക്കൊള്ളേണമെന്നു യുവന്മാരാണ് സ്പെഷ്യലി കോർപ്പറേറ്റ് മാനേജർ സഭാനേതൃത്വങ്ങൾ ഒരു ബിഷപ്പും തയ്യാറാകാത്തത്.

ഗവേണിംഗ് ബോർഡിൽ അംഗമാകുന്നത് തന്റെ കക്ഷികൾക്ക് നിയമനവും പ്രൊമോഷനും നൽകുന്നതിനനുവേണ്ടിയാണ് എന്ന് സഭാനേതൃത്വങ്ങൾക്ക് അറിവുണ്ടല്ലോ എന്ന രീതിയിലാകരുത്. ബോർഡിലുള്ളവർക്കും പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും എല്ലാസമയത്തുമുപരി ഇവിലും മാനദണ്ഡങ്ങൾ ആവശ്യമാണ്. അദ്ധ്യാപകനെയും പ്രധാന അദ്ധ്യാപകനെയുംമാത്രമേ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സമീതിയിലെ അംഗങ്ങൾ ഏറ്റവും കൃത്യമായി അദ്ധ്യാപകർക്കു മുക്തമായി വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയും മറ്റു യോഗ്യതയുമുള്ളവരായിരിക്കണം. പുരോഹിതനെ വാഴിക്കുന്ന മെത്രാപ്പോലീത്തായ്ക്ക് പുരോഹിതന്റെ പട്ട തന്ത്രകോളം പദവിയേക്കാലോ ഉന്നത പദവി ഉള്ളതുപോലെ മറ്റ് അംഗങ്ങൾക്ക് ഒപ്പം ഒന്ന് റിട്ടയേർഡ് ജഡ്ജും ഒരു റിട്ടയേർഡ് ഗവൺമെന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസറും ഇന്റർവ്യൂ ബോർഡിൽ ഉണ്ടാകേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്. ഇവർക്ക് സമന്വൃത അഭിപ്രായസാത്തന്മാരും നൽകണം. സഭയിലെ അംഗങ്ങളെല്ലാമേ വേണമെന്ന് നിർബന്ധമുണ്ടെങ്കിൽ അങ്ങനെയൊക്കെ, വിമർശനം ജൂഡീഷ്യൽ ഓഫീസർമാരും ഗവൺമെന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്സും അംഗങ്ങളായുള്ള സഭയാണ് മലകര ഓർത്തഡോക്സ് സഭ.

